

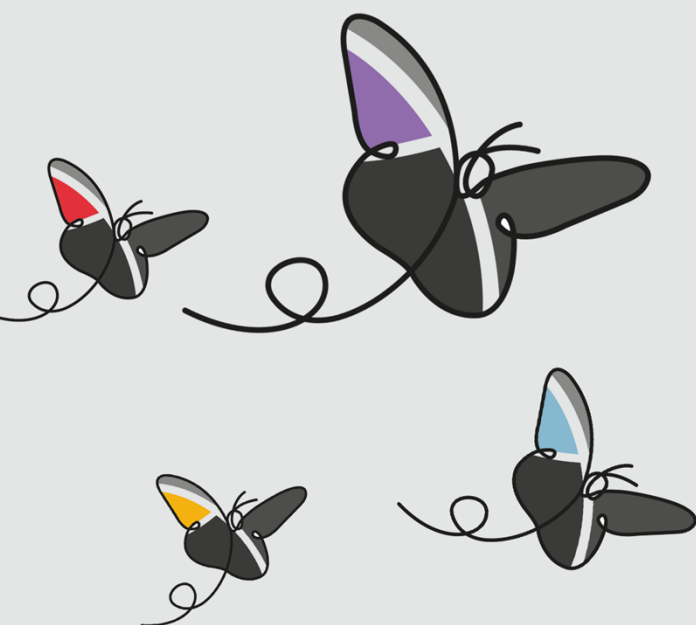
# Denderleeuw *in beweging*



## MEERJARENPLAN 2020-2025

---

### PERSONEELSINZET



**Gemeente Denderleeuw**

A. De Cockstraat 1 - 9470 Denderleeuw  
NIS-code: 41011

Algemeen directeur: Jimmy Geeraerts  
Financieel directeur: Jo Waterloos

**Denderleeuw**  
Vertrouwde schakel





## Personeel

### Personeelsbezetting

Lokaal bestuur Denderleeuw telde eind 2022 in totaal 220 medewerkers, die samen 197,67 VTE vertegenwoordigen. In totaal hebben we 84 mannelijke en 136 vrouwelijke medewerkers in dienst. 176 mensen staan op de payroll van de gemeente, 44 op die van het OCMW.

In 2022 werden 8 **seizoenarbeiders** aangeworven om de groendienst in de lente- en zomerperiode te ondersteunen. Tijdens de zomervakantie konden 21 **jobstudenten** binnen onze organisatie aan de slag in een administratief-technische rol (Vrije tijd, Opvoeden, Openbare Ruimte, Facility, Wonen & Ondernemen, Secretariaat, en Personeel & Organisatie) en konden we ook weer rekenen op tal van jobstudenten en vrijwilligers om onze gemeentelijke speelpleinwerking, vakantie-opvang en sportkampen mee in goede banen te leiden. Daarnaast werden enkele diensten bijkomend ondersteund door een onbezoldigd **stagiair**: dit was het geval voor de dienst Facility (magazijn), Vrije Tijd (bibliotheek), Openbare Ruimte (Groen), OCMW (Sociale dienst) en het Huis van het Kind (buitenschoolse kinderopvang).

In 2022 namen we wegens **pensionering** afscheid van: een bibliotheekassistent, 3 medewerksters van de poetsdienst, 1 medewerker van de dienst wegen en 2 medewerkers van de groendienst. Als gevolg van de wettelijke re-integratieprocedure voor langdurig zieke personeelsleden, namen wij in 2022 ook afscheid van 5 medewerkers wegens medische overmacht. Tegelijkertijd heeft het re-integratietraject voor 2 andere medewerkers een geleidelijke werkhervatting binnen onze organisatie mogelijk gemaakt.

In 2022 vervoegden opnieuw heel wat **nieuwe medewerkers** onze organisatie:

- 2 maatschappelijk werkers
- 2 poetsmedewerksters
- 1 schoolopbouwwerker voor de lagere scholen
- 1 pedagogisch coach voor de buitenschoolse kinderopvang
- 2 begeleiders en 1 coördinator voor de buitenschoolse kinderopvang
- 1 technisch assistent voor de dienst gebouwen en 1 technisch assistent voor de groendienst
- 1 communicatiedeskundige
- 1 medewerkster voor de onthaalbalie in het administratief centrum
- 1 deskundige voor de dienst Openbare Ruimte

Om de krappe bezetting in bepaalde diensten op te vangen, werden ook een aantal **tijdelijke of vervangingscontracten** afgesloten in 2022:

- zo engageerden we een buddy voor Oekraïense vluchtelingen en werden enkele omgevingsambtenaren geëngageerd als ondersteuning van de afdeling Wonen & Ondernemen
- werd er vervanging ingeschakeld op de financiële dienst en in de bibliotheek, de buitenschoolse kinderopvang, de sociale dienst en de dienst Vrije Tijd.

Enkele collega's gingen een **nieuwe uitdaging aan binnen onze organisatie**:

- een coördinator van de buitenschoolse kinderopvang ging aan de slag als maatschappelijk werker binnen de sociale dienst van ons OCMW,

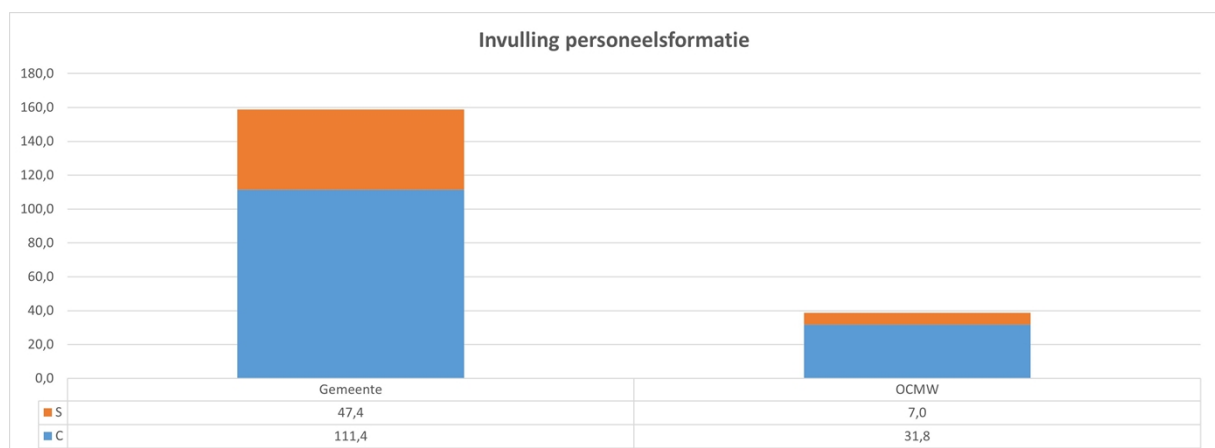
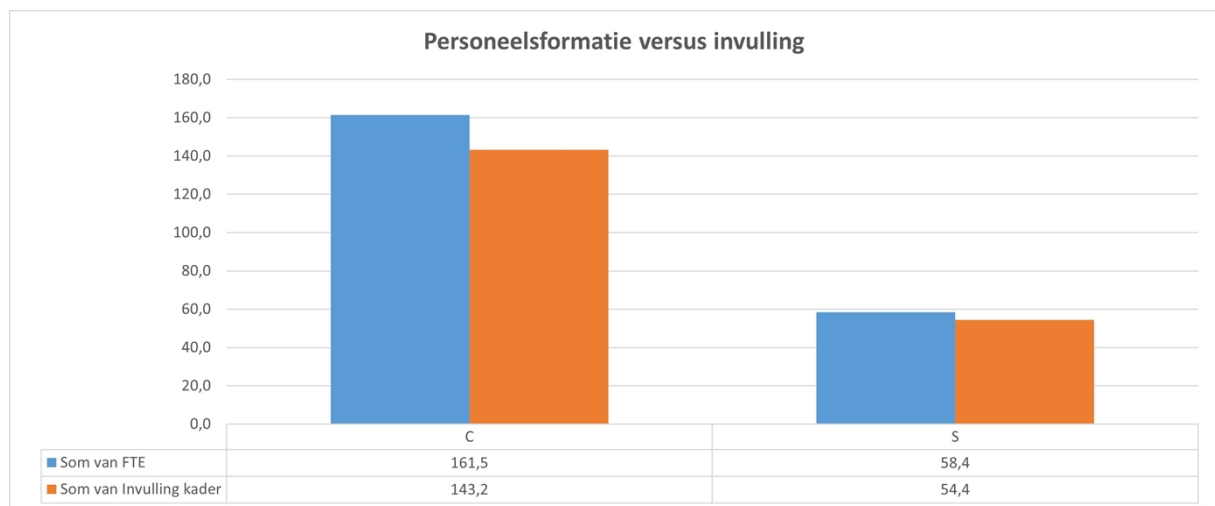


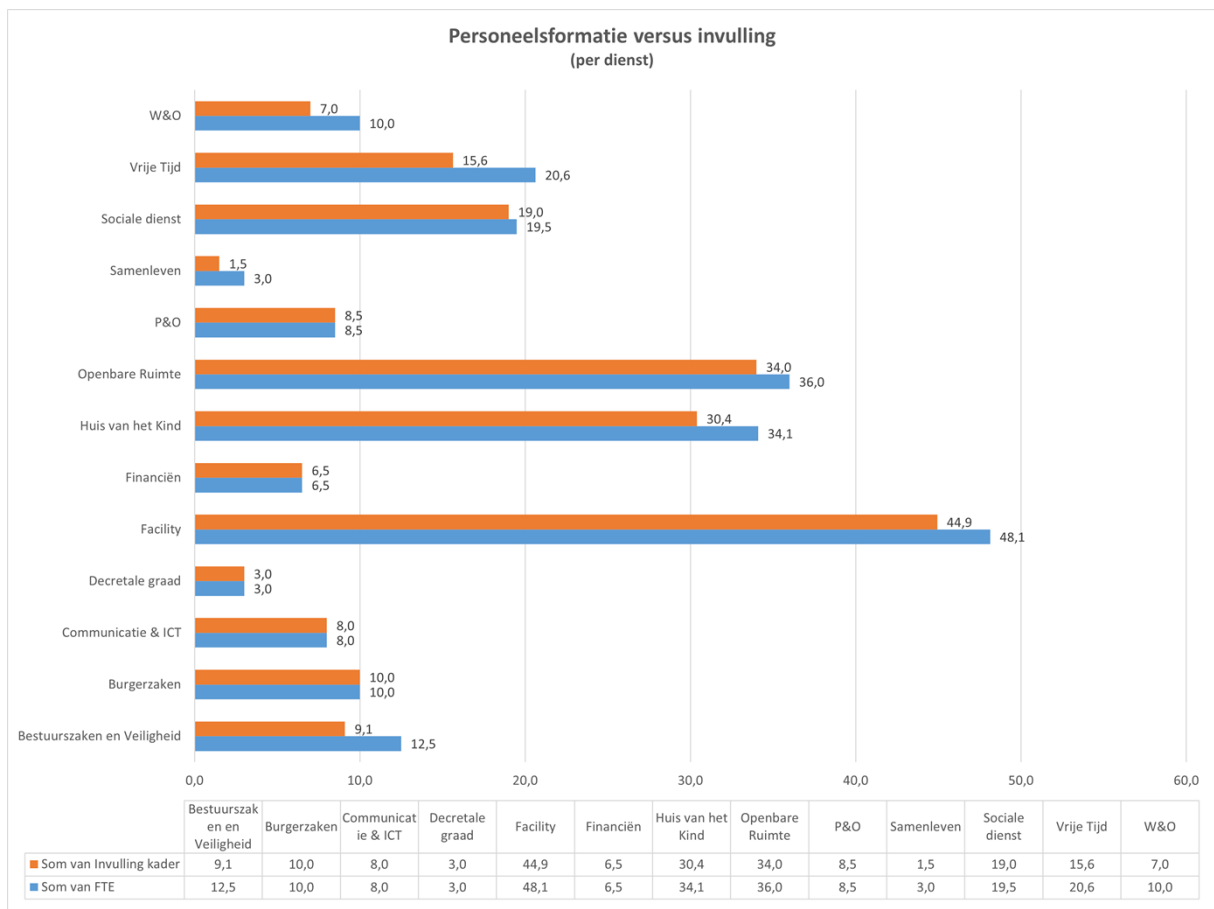
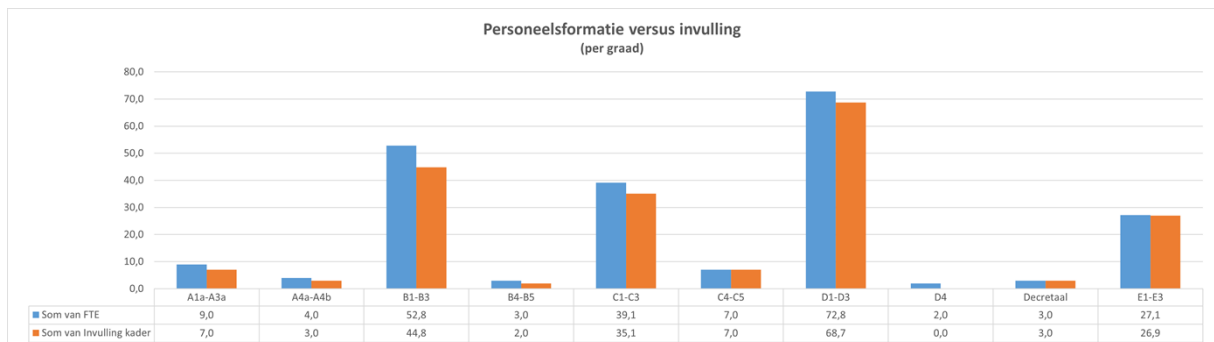
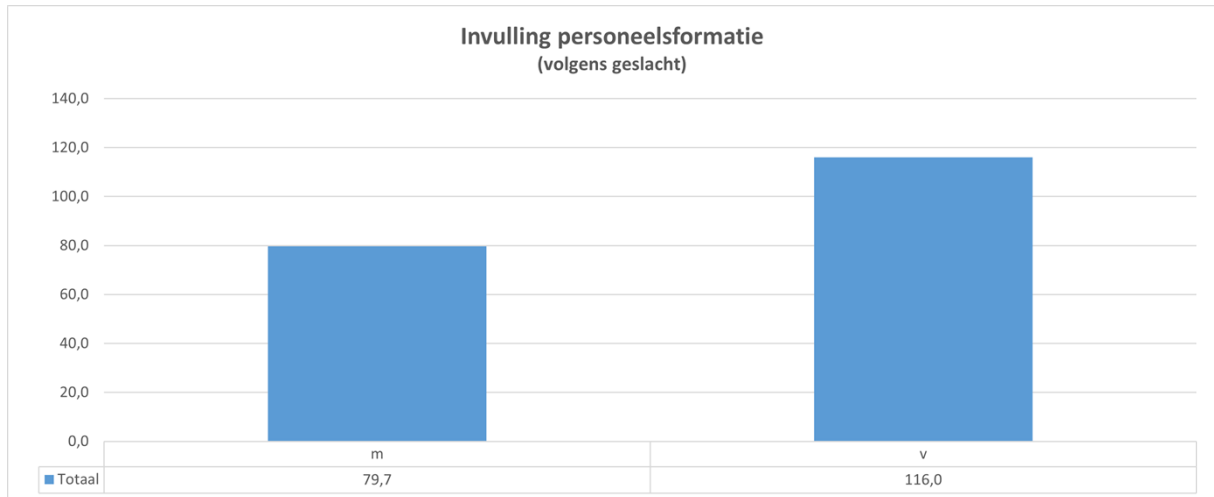
- de bibliothecaris koos voor een nieuwe uitdaging als projectmedewerker binnen de dienst Samenleven
- één van onze hoofdbegeleiders van de buitenschoolse kinderopvang neemt tijdelijk de rol over van coördinator buitenschoolse kinderopvang, waardoor ook één van de begeleiders van de buitenschoolse kinderopvang de kans kreeg om als hoofdbegeleider aan de slag te gaan
- 2 bibliotheekmedewerkers zetten zich 1 dag per week in voor een subsidie-project rond e-inclusie

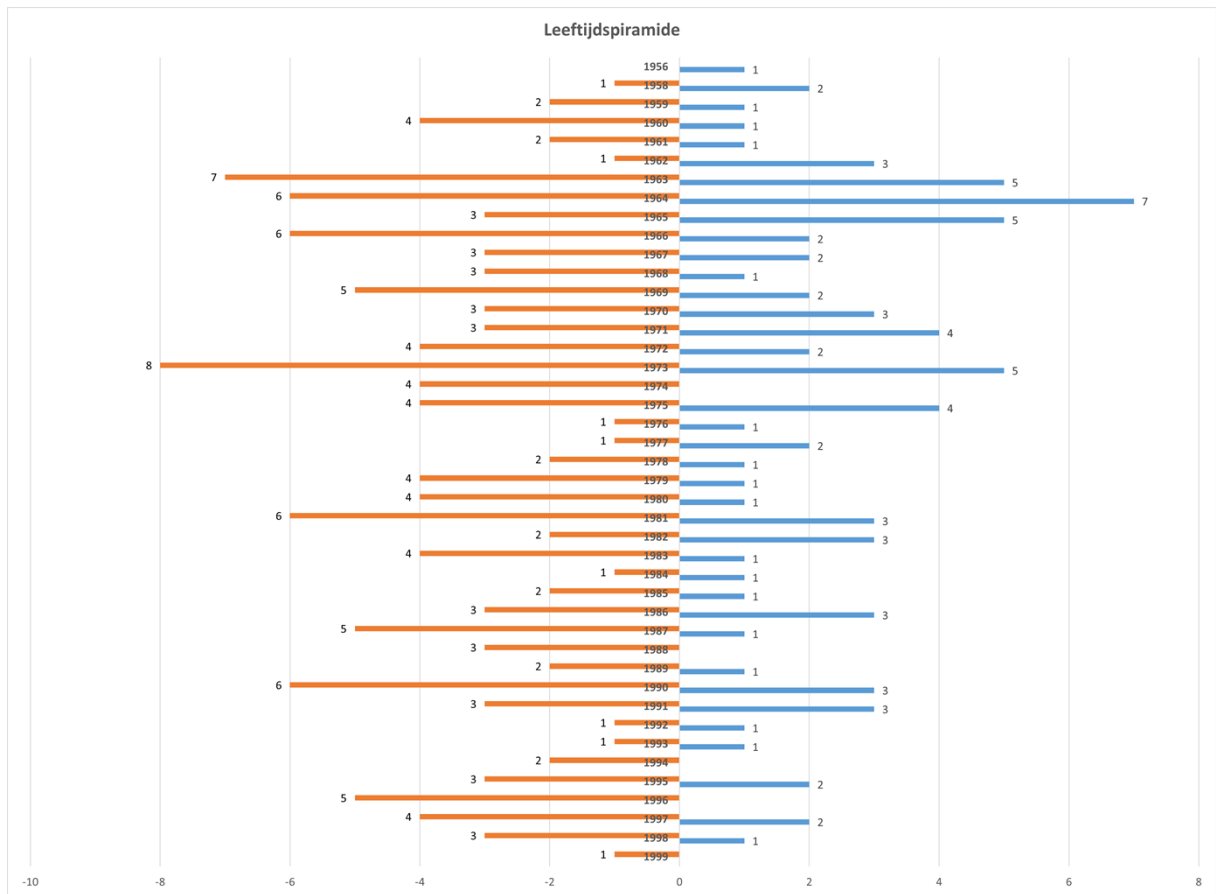
## Personeelsinzet

Onderstaande grafieken geven een beeld van de personeelsformatie (organogram) tegenover de daadwerkelijke invulling ervan. Het verschil tussen beide zijn de (openstaande) vacatures.

Verder werden dimensies zoals statutair versus contractueel, geslacht, geboortjaar (per decennium), graad en dienst toegepast.







## Opvolgingsrapportering





2020

